

1999-2000 കാലയളവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലേഞ്ചുകൾ വഴി താൽക്കാലികമായി 179 ദിവസം ജോലി ചെയ്തിരുന്ന ഭിന്നശേഷിക്കാരെ സർക്കാരിന്റെ നയപരമായ തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൂർണ്ണമായും അനുക്രമപൂർവ്വം 18-5-2013 ലെ സ.ഉ(പി)നമ്പർ 40/13/സാ.നീ.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 2677 സൂപ്പർസ്മാർട്ട് തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് പുനർനിയമനം നൽകിയിരുന്നു. ഇങ്ങനെ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്കായി 3-2-2016 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി)നമ്പർ 01/16/സാ.നീ.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അവധി, യാത്രാബത്ത, ദിനബത്ത, മെഡിക്കൽ റീ ഇമ്പ്ലോയ്മെന്റ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട്, പെൻഷൻ എന്നിവ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഈ സൂപ്പർസ്മാർട്ട് തസ്തികകൾ സ്ഥിരം തസ്തികകൾക്ക് പുറത്തുള്ളവയായതിനാൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാരുടെ സേവനകാലം അവസാനിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് ഈ തസ്തികകളും ഇല്ലാതെയാകും. ആയതിനാൽതന്നെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്കുള്ളതുപോലെ റഗുലറൈസേഷനും പ്രൊമോഷനും നിലവിലുള്ള ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം ലഭിച്ചതും പിന്നീട് സ്ഥിരപ്പെടുകയും ചെയ്ത ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രൊമോഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സർക്കാർ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള കോടതി വിധി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. ഈ വിഷയത്തിൽ സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റി ശുപാർശയൊന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല.

#### **സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി**

62 (4786) ശ്രീ. ടി. സിദ്ദിഖ്:

ശ്രീ. എൽദോസ് പി. കുന്നപ്പിള്ളിൽ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി അനുവദിക്കുന്നതിലെ മാനദണ്ഡം വ്യക്തമാക്കാമോ; സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാരാണോ അതോ വകുപ്പ് തലവൻമാർ സ്വന്തം നിലയിലാണോ ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി നൽകുന്നതെന്ന് അറിയിക്കാമോ?

കേരള സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങൾ ഭാഗം I ചട്ടം 34 ന് ചുവടെയുള്ള സർക്കാർ തീരുമാനം 1 ഖണ്ഡിക 2 പ്രകാരം, പ്രത്യേക അംഗീകാരം അർഹിക്കുന്ന വിധത്തിൽ തങ്ങളുടെ കൃത്യനിർവ്വഹണത്തിലും ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിലും അസാധാരണമായ അർപ്പണമനോഭാവം, മൗലികത, സർഗ്ഗശക്തി, ഭാവനാത്മകത എന്നിവ പ്രകടിപ്പിക്കുക, കാര്യക്ഷമതയിൽ വിട്ടുവീഴ്ച ചെയ്യാതെ ചെലവു കുറയ്ക്കുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങൾ നിർദ്ദേശിക്കുക എന്നീ കാര്യങ്ങൾക്ക് ജീവനക്കാർക്ക് ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. 3-9-1977-ലെ

83667/എസ്.ഡി3/77/പൊ.ഭ.വ.നമ്പർ സർക്കുലർ പ്രകാരം, കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റെക്കോർഡ്സ് സൂക്ഷിക്കേണ്ടതില്ലാത്ത സബോർഡിനേറ്റ്, ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി അനുവദിക്കുന്നതിന് ജീവനക്കാരന്റെ തൊട്ടടുത്ത ഉന്നത അധികാരിയോ മറ്റ് ഉന്നത അധികാരികൾക്കോ അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. മേൽ സൂചിപ്പിച്ച വിഭാഗങ്ങൾ ഒഴികെയുള്ള, കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റെക്കോർഡ്സ് സൂക്ഷിക്കേണ്ട വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റെക്കോർഡ്സിന്റെ ചുമതലയിലുള്ള അധികാരിയോ മറ്റ് ഉന്നത അധികാരികൾക്കോ ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്.

(ബി) റവന്യൂ വകുപ്പിലെ ഒരു ജീവനക്കാരിന് സർക്കാർ അനുവദിച്ചുനൽകിയ ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി വകുപ്പുതലവൻ സ്വന്തം നിലയിൽ റദ്ദാക്കിയ നടപടി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ?

വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി നൽകിയ ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി തന്നെ റദ്ദാക്കിയത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

(സി) സർക്കാർ അനുവദിച്ച ഗുഡ് സർവ്വീസ് എൻടി വ്യക്തിപരമായി ഒഴിവാക്കുന്നു എന്ന നിലയിൽ ഉത്തരവിറക്കിയ പ്രസ്തുത ഉദ്യോഗസ്ഥനെതിരെ എന്തെങ്കിലും നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; വ്യക്തമാക്കുമോ?

ഇല്ല.

#### ആശ്രിത നിയമനം

63 (4787) ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) ആശ്രിത നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അപേക്ഷകളിൽ കാലാനുസൃതമായ നടപടികൾ ഉണ്ടാവുന്നില്ലെന്ന ആക്ഷേപം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ?

ആശ്രിത നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള പൊതുനിർദ്ദേശങ്ങൾ 24-5-1999-ലെ G.O.(P) No. 12/99/P&ARD നമ്പർ ഉത്തരവിൽ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആശ്രിത നിയമനത്തിനുള്ള അപേക്ഷകൾ ബന്ധപ്പെട്ട ഭരണ വകുപ്പുകളാണ് പരിശോധിച്ചു നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടത്.

(ബി) ആശ്രിത നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എത്ര അപേക്ഷകൾ നിലവിൽ പരിഹരിക്കപ്പെടാതെയുണ്ടെന്നുള്ള കാര്യം വകുപ്പിനിച്ച് വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കാമോ?

വിവരങ്ങൾ ശേഖരിച്ചു നൽകുന്നതാണ്.